

MATCHING CONDUCTUAL

INCREMENTE SU PROBABILIDAD DE SER CONTRATADO



¿QUÉ ES MATCHING CONDUCTUAL?

Es un servicio de valor agregado e innovador, desarrollado por Catalizando Internacional, en el cual usted realiza un test de conductas denominado PDA Assessment y es comparado contra diversos requerimientos de cargo que nuestros clientes nos solicitan.

¿En qué consiste?

Es un servicio con foco ejecutivo y/o de cargos específicos, en el cual se crean sinergias entre empresas que están buscando su perfil o estilo conductual y personas como usted, que tienen un estilo o talento natural para ciertos cargos y/o funciones.

La metodología genera eficiencia en la búsqueda, selección y/o reclutamiento. Tanto para la organización que busca, como para usted debido a que PDA Assessment es un instrumento mundialmente reconocido y validado científicamente.

En el cruce y comparación de estilos conductuales siempre existirán brechas, en ese escenario nosotros lo podremos ayudar en la toma de conciencia poniendo énfasis en los desarrollos que usted debiese considerar para ajustarlas al requerimiento conductual.

¿Cuáles son los beneficios?

Hay muchos beneficios, entre los cuales podemos mencionar:

- ✓ Reducción de la incertidumbre conductual del postulante frente al rol o función requerida.
- ✓ Se elimina el sesgo frente a la batería de instrumentos psicológicos que se utilizan habitualmente en selección.
- ✓ Se reduce la brecha de instalación en el cargo o función, esto es debido a que los postulantes presentados en la terna tienen fuerte tendencia de su conducta natural, comparada con las exigencias del cargo o función.



¿CÓMO OPERA EL MATCHING CONDUCTUAL?

ARRANQUE Y TEST CONDUCTUAL

Usted como candidato realiza su test PDA Assessment y recibirá un completo reporte conductual, que entre otras cosas contiene, su estilo natural de conducta, su estilo de liderazgo, toma de decisiones estilo comercial, entre otras. Tendrá una reunión de inicio para entender como funciona este servicio y recibirá algunas indicaciones técnicas.



1



2

ENTRENAMIENTO ESPECÍFICO CON COACHING EJECUTIVO

La gran problemática de los servicios de Outplacement que actualmente se ofrecen, es que son muy generales, su estilo personal de conducta marcará una tendencia única hacia ciertos roles o funciones, este entrenamiento por lo tanto es para fortalecer dicha tendencia.

COMPARACIÓN CONDUCTUAL - “MATCHING”

Entre todos los postulantes que cumplan con las exigencias conductuales de una determinada posición, se elegirán las que mejor se encuadren en ellas, postulando entonces los perfiles con una alta probabilidad de contrato a las ofertas de empleo de nuestros clientes, te aseguraremos al menos 1 entrevista real y te entrenaremos para que lo logres.



3

FIN DEL CICLO

El ciclo termina con la eventual contratación idealmente, o con el cumplimiento de entrevistas reales dependiendo del servicio contratado.

¿CUÁNTO CUESTA EL SERVICIO MATCHING CONDUCTUAL?

Nuestro servicio está estructurado sobre un servicio de medición conductual y feedback y con un entrenamiento específico para el desarrollo o cobertura de brechas:

PLAN ESTÁNDAR:

Medición/Feedback	Incluye:
\$150.000 USD 245,00	<ul style="list-style-type: none"> Entrevista inicial de forma remota (online) con indicaciones técnicas. Aplicación PDA Assessment Full (22 páginas). 1 sesión de feedback conductual para poner énfasis en las brechas detectadas 4 sesiones de coaching online con coaches en proceso de formación mediante el uso de nuestra plataforma de gestión. Membresía básica plataforma gestión de coaching por 3 meses, lo cual te dará acceso a material, literatura y cursos a precios preferenciales.

PLAN PREMIUM

Entrenamiento	Incluye:
\$275.000 USD 460,00	<ul style="list-style-type: none"> Entrevista inicial de forma remota (online) con indicaciones técnicas. Aplicación PDA Assessment Full (22 páginas) 1 sesión de feedback conductual. 4 semanas de entrenamiento personal asistido por un Coach Ejecutivo y una aplicación que te irá recordando tus objetivos, metas y acciones. Las sesiones de coaching ejecutivo son en modalidad remota (on-line) y con foco a 1 estilo conductual (el tuyo) y 2 perfiles de puestos estándar. Revisión y alineamiento de CV para este perfil conductual y puesto. 1 Entrevista laboral real, pero con una alta probabilidad de contratación. Membresía básica plataforma gestión de coaching por 3 meses, lo cual te dará acceso a material, literatura y cursos a precios preferenciales.

MÁS SOBRE EL MATCHING CONDUCTUAL

PREGUNTAS FRECUENTES

- *¿Porqué el servicio de Matching Conductual tiene un costo para el postulante?*

Básicamente por la sinergia y eficiencia de la información. En Catalizando Internacional promovemos el uso del instrumento PDA Assessment en personas y organizaciones que interactúan con todos nuestros servicios. Este factor nos permite tener una simbiosis importante entre organizaciones que buscan un determinado perfil con personas que tienen ese perfil, si pudieras poner un precio a tu tiempo en un servicio convencional de búsqueda laboral versus el tiempo que demoras en ser contratada, ¿qué valor tendría?, apostamos que ese valor es significativamente mayor al valor de nuestro servicio.

- *¿Si la entrevista coordinada no tiene el resultado esperado, es dinero perdido?*

No, desde nuestro punto de vista, toda actividad o proceso humano tiene un aprendizaje, si bien te entrenaremos para lograr el objetivo, en la entrevista pueden suceder muchas cosas que no están dentro de los márgenes normales, y nosotros no podemos tomar decisiones por cuenta de nuestro cliente. Sin embargo habrá una sesión con nosotros para retroalimentarnos post entrevista para entender dichas situaciones.

- *¿Qué tan rápido es el servicio?*

La rapidez depende de algunos factores externos del proceso, como el correcto llenado del formulario “PDA Assessment” o la comparación entre los candidatos de la base de datos, no obstante lo anterior, en Catalizando Internacional nos comprometemos como máximo a 35 días para que tengas la primera entrevista.

TESTIMONIOS EN EL USO DE PDA ASSESSMENT



*PDA nos permitió objetivizar nuestros procesos de RRHH asociados a la incorporación y gestión de talento. El PDA es una excelente herramienta que nos permitió desarrollar programas de formación y desarrollo de ejecutivos, a partir de un análisis objetivo de las necesidades de las persona y los equipos. Apoyarnos en los Consultores de PDA Internaional para el desarrollo de actividades individuales y grupales fue de gran ayuda para nosotros ya que nos brindo soluciones integrales de gran ayuda para los participantes y con resultados en corto plazo.**



Jorge Buform - Responsable de Desarrollo y Capacitación
PEPSICO



La utilización de PDA nos agrega un enorme valor al poder generar informes online de compatibilidad de los candidatos contra las demandas conductuales de cada puesto. Esta información se puede aprovechar tanto en el proceso de selección y como en procesos de desarrollo de empleados internos.*



Verónica Climent - Jefe de Empleos y Desarrollo
BANCO SANTANDER